

A MAGYAR LÉGIMENTŐ NONPROFIT KFT. 2017. ÉVI KÖZHASZNÚSÁGI MELLÉKLETE

1. A szervezet azonosító adatai	
név:	Magyar Légimentő Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
székhely:	2040 Budaörs, Légimentő út 8.
bejegyző határozat száma:	
nyilvántartási szám:	Cg 13-09-140414
képviselő neve:	Dr. Gorove László ügyvezető igazgató

2. Tárgyévben végzett alapcél szerinti és közhasznú tevékenységek bemutatása
<p>A Magyar Légimentő Nonprofit Kft. jogelője az OMSZ Légimentő Közhasznú Társaság 2005. november 4-én kezdte meg működését mint kiemelten közhasznú szervezet.</p> <p>A kft. hatósági engedélyek birtokában egy személyben felelős a magyarországi légimentés biztosításáért. A helikopterek bevetését az Országos Mentőszolgálat bevetés-irányítása alapján végzi.</p> <p>A kft. céljának megvalósításával szolgálja a társadalom és az egyén közös szükségleteinek kielégítését, nyereség- és vagyonszerzési cél nélkül. A társaság üzletszerű gazdasági tevékenységét csak a közhasznú tevékenységének elősegítése érdekében és ahhoz kapcsolódóan folytatja, azokat nem veszélyeztetve.</p>

3. Közhasznú tevékenységek bemutatása (tevékenységenként)	
közhasznú tevékenység megnevezése:	Magyarországi légimentés
közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely:	<p>A magyarországi légimentés középtávú fejlesztéséről szóló 2147/2005 (VII. 22.) Korm. határozat értelmében 2005 novemberében megalakult a 100 %-ban az Országos Mentőszolgálat – így az állam – tulajdonában lévő OMSZ Légimentő Kht., majd a nemzetközi közbeszerzési eljárás lefolytatását követően szerződés jött létre az osztrák HeliAir Gmbh-val, amely az osztrák autókлубbal (ÖAMTC) Európa egyik legnagyobb egységes légimentő-helikopter flottáját tulajdonló és üzemeltető cége. A szerződésben öt gép bérlése határozott időre, 10 évre került meghatározásra.</p> <p>Ez az öt bérelt gép – a nagyjavításon átesett kettő állami tulajdonú helikopterekkel együtt – képes arra, hogy Magyarország területét a lehető legnagyobb mértékben lefedje, lehetővé téve ezzel a lakosság csaknem egészének a 15 percen belüli mentéshez való hozzáférést, biztosítva az esélyegyenlőséget.</p>
a közhasznú tevékenység célcsoportja:	Magyarország teljes lakossága
a közhasznú tevékenységből részesülők létszáma:	2.547 fő (2017-ben ennyi esethez vonultak ki a légimentők)

a közhasznú tevékenység főbb eredményei:

A társaság 2005-ben a magyarországi légimentés megszervezését, az ehhez szükséges tárgyi és személyi feltételek megteremtését, a mentő légibázisok beindítását kezdte meg. Feladatai közé tartozik még a társaság mentőhelikopteres bázisain az ügyeleti tevékenység személyi és tárgyi feltételeinek biztosítása, légimentési szállítási, kutató, mentő és repatriációs feladatok ellátása, légi járműveinek üzemeltetése, karbantartása, valamint ezen munkálatok megszervezése.

EC 135 típusú helikoptereken főként oxiológus, baleseti sebész, sürgősségi vagy aneszteziológus és intenzív terápiás orvosok teljesítettek szolgálatot.

2017-ben 7 légimentő bázison 7 mentőhelikopterrel végezte tevékenységét a társaság az alapító okiratnak megfelelően. Elhanyagolható mértékben végzetünk üzleti célú betegszállítást, hiszen az ilyen feladatokat többnyire vagy a mentési kapacitás rovására, vagy ügyeleti idő után, éjszaka tudtuk végezni.

A légimentés hatékonyságát viszonylag egyszerűen, kevés indikátor figyelembevételével lehet értékelni. Ezek közül a legfontosabb az abszolút mértékben ellátott feladatszám, mely a földi mentés kiegészítéseként kerül elvégzésre. A 2013-ban optimalizált helikopter riasztási protokollnak köszönhetően, a primer - mentési feladatok száma közel változatlan mutatók mellett, optimálisnak mondható, ezek mellett a szekunder transzportjaink, a tovább racionalizált elbírálási kritériumok mentén szintén optimális szintre kerültek, az előző évhez képest jelentős változást nem tapasztaltunk.

Ma Magyarországon, az üzemelő MOK egységek mellett, gyakorlatilag legmagasabb kompetenciájú mentőerőt, 100%-ban orvos és magas szintű orvostechika, helyszínre jutását biztosítani tudó szervezet a Magyar Légimentő Nonprofit Kft. A magas szintű szakmai ellátás és a rövid transzport idő, több időablakhoz köthető kórfolyamat esetén vitathatatlan előnyökkel bír és így a várható egészségnyereség is biztosítható. A hasonló feladatok számának racionalizált növelése ezért is az egyik legfontosabb célunk, hiszen helikoptereink naponta ügyeleti idejük alatt kb. 1-1,5 millió lakosra „vigyáznak”.

2017-ben mentőhelikoptereink 2.547 feladatot láttak el, ami az előző évhez képest 1,07%-os növekedést mutat. A feladataink 91,83%-a primer mentési feladat (2.339), míg 8,17% volt (208) a kórházak közötti, úgynevezett szekunder transzportok száma. Ez utóbbi száma az előző évekhez képest továbbra is optimális szintet mutat, mivel ezen szekunder transzportokat minden esetben haszon-rizikó analízis előzte meg, így csak azon esetek helikopteres transzportjára került sor, ahol abból valóban nyeresége származott a betegnek/sérültnek.

2017-ben a 7 darab helikopter összesen 1.642 óra 36 percet repült, melyből 1.587 óra 29 perc volt a közvetlenül a mentésben eltöltött repült idő. A fennmaradó repült idő a helikopterek karbantartásához illetve az ellenőrző repülésekhez kapcsolódik. 2017-ben a 4,63 %-kal volt több az összes repült idő az előző évhez képest. A mentőrepülések esetén 4,4%-kal volt magasabb a repült idő.

A fel-leszállások aránya a tavalyi évhez képest releváns eltérést nem mutat. Az egy feladatra jutó repült idő pedig 37,39 perc volt, ami 3,23%-kal magasabb az előző évinél, de továbbra is kedvezőnek mondható. Ez a szám a világon átlagosan (bázis szám, sűrűségtől függően) 20-40 perc között van ideális esetben. Ezt befolyásolja a bevetési kör sugara, illetve az adott terület lefedettsége, a primer és szekunder feladatok egymáshoz való aránya. Ideális esetben a mentőhelikoptereket döntő többségben mentéshez használják, ezzel egységnyi idő alatt több feladat végezhető el, garantálva a maximális egészségnyereséget a rendelkezésre állás függvényében. Magyarországon folyamatos javulást mutat az a statisztika is, amely azt bizonyítja, hogy a helikopterek által végzett feladatok indokoltak voltak. Bázisainkon elvégzett mentési feladatok úgynevezett NACA score-jának (National Advisory Committee for Aeronautics) nyers átlaga 4 felettinek bizonyult (4 - Súlyos egészségkárosodás, mely potenciálisan közvetlen életveszélyt is okozhat), ami egy kiváló indikátora annak, hogy a beteghez/sérülthez vitt magas kompetenciájú egység, nagy átlagban, szinte minden esetben indokolt volt.

Magyarországon jelenleg is vannak területek eset, illetve rohamkocsi szempontjából 15 percen belül lefedetlenül hagyva. A mentésirányító csoportoktól több megkeresés érkezett 2017-ben is amiatt, hogy egy-egy helyszínre 15 percen belül nem tudtak földi egységet irányítani.

A primer eseteken belül jelentős számban fordulnak elő a traumás riasztások (kb. 40%), ez a dominancia a világon mindenhol hasonlóképpen van, szakmailag ugyanakkor nagyon fontos, hogy az irányító csoportok

egyre inkább felismerték azt a tényt, hogy nem csak traumás, de más magas időfaktorú és rizikójú (stroke, szívinfarktus, újraélesztés, kritikus gyermek) esetekben is indokolt a helikopter bevetés

Üzleti célú betegszállítás 2017-ben két eset volt. Amíg a társaságnak nincs tartalékhelikoptere, addig üzleti célú betegszállítást csak a következő módokon tud végezni, vagy az ügyeletből kivéve, vagy ügyeleti időn kívül a gépet vagy bérelve erre a feladatra helikoptert. Az ügyelet ideje alatti fizetés szállítást a társaság nem vállal, mert ekkor sérülne a betegek ellátásához való esélyegyenlőségi joga. Az ügyeleti időn kívül történő betegszállítás elvileg megoldható. A gépbérlés pedig nem éri meg üzletileg egy-egy alkalomra. Mindezen problémák tudatában a megrendelők sem nagyon keresik meg társaságunkat üzleti célú betegszállítási feladatokkal.

Orvos-szakmai kérdések

A továbbra is nehéz gazdasági környezet ellenére az orvos-szakma területén jelentős előrelépéseket tudtunk tenni. Valljuk, hogy működésünk célja a betegek maximális biztonsága, a magas színvonalú betegellátás. Minden tevékenységünket alapvetően ennek a célnak igyekszünk alárendelni.

A Magyar Légimentő Nonprofit Kft. az elmúlt évek szakmai programjainak és az oktatásoknak köszönhetően magas szintű, standardizált eljárásrendeken alapuló sürgősségi ellátást végez. 2017-ben új anyagokkal bővültek a nyilvánosan elérhető szakmai anyagaink.

A sürgősségi osztályok és az ehhez szükséges szemlélet térnyerésének köszönhetően a légimentők által megkezdett jelentős egészségnyereséget biztosító magas szintű prehospitális ellátás a kórházakban tovább folytatódik. A sürgősségi ellátásban hangsúlyos szereppel bíró kórházi fogadó osztályok szakembereivel 2018-ban további szoros együttműködést tervezünk, mely párbeszédet alkalmasak lesznek arra, hogy az elmúlt években kialakított minőségbiztosítási szemléleten alapuló kontrollt még tovább fejlesszük.

A szakmai konzultációkat az Országos Mentőszolgálat vezetőivel és szakembereivel is folytatjuk, hiszen a betegellátásban egyféle szemléletet kívánunk megtartani, a légimentés továbbra is vállalja a „kísérleti labor” szerepét, új módszereket és eljárásokat próbálva ki a magyar prehospitális ellátásban. Az OMSZ-al együttműködésben működtetjük a prehospitális konzultánsi rendszert, ennek kiterjesztése is szerepel a két szervezet tervei között. További fontos szakmai kapcsolódási pont, hogy 2017-től a Magyar Légimentő Nonprofit Kft. orvos igazgatója és több senior instruktora is külső szakértőként segíti az OMSZ orvosszakmai osztályát.

A 2017-ben is nagy erővel zajlott kapcsolatépítést az OMSZ irányító csoportjaival tovább folytatjuk, optimalizálva a helikopterek riasztását, mert ez a kulcsa, hogy minél több sérülthöz tudjunk eljutni

Eszközfejlesztéseink alapítványi és támogatási forrásokból folytatódnak 2018-ban, így megrendelésre került 1db prehospitális diagnosztikára alkalmas ultrahang eszköz, valamint 2017-ben beszerzésre került minden egységünkre egy új, kisméretű motoros szívó berendezés. Célunk, hogy minden egységünkön egységesen magas színvonalú eszközparkkal tudjuk a feladatunkat ellátni.

A korábbi évekhez hasonlóan 2018-ban is a kiemelt tömeg-rendezvényeken mozgóörsgként kívánunk megjelenni.

2017. I-II. negyedévében a teljes EÜ állomány elvégezte a megfelelő orvos szakmai képzéseket, az oktatott és kiadott eljárásrendekből, gyakorlati elemekből, általános prehospitális ismeretekből és az ezekből összeállított meghatározott minimum feltételeket teljesítette. A képzésen részt venni nem tudó kollégáink pótnapra kerültek behívásra, amit októberben teljesítettek. 2018. II. negyedévében minden egészségügyi munkavállalónk egy egységes minimum kritériumrendszer szerinti felmérésen vesz részt. Mindezen elemek garantálják azt, hogy jelenleg a légimentésben dolgozó EÜ állomány minden tagja egységes, magas szakmai standardoknak felel meg.

A várólista rendszerünket folyamatosan kiírt pályázatok után feltöltöttük kiképzett és levizsgáztatott paramedikus és orvos kollégákkal, így a jövőben is kiküszöbölhető bármilyen fennakadás esetleges EÜ személyzeti távozás esetén.

Bázisainkon tovább működnek az orvosszakmai vezetők, akik feladatkörét minden évben tovább bővítjük, feladatuk a helyi képzések, oktatások szervezése, statisztikák készítése, minőségbiztosítási kontroll végzése, szakmai konzultációk folytatása, a dokumentációs fegyelem ellenőrzése.

2017-ben folytatódott az egészségügyi dokumentáció fejlesztése. Egy korszerű dokumentációs program került kifejlesztésre, ami alkalmas lesz a monitorok által rögzített adatok importálására, így jelentősen megkönnyítve az esetedokumentációk értékelését és a minőségfejlesztést. A korábbi dokumentációs rendszerben meglévő duplikátumok kiküszöbölése a kollégák adminisztrációs terheit csökkenti, az egységes rendszer pedig az adatok naprakész követésére alkalmas. A program jelenleg felhasználói tesztelés alatt áll és 2018 folyamán bevezetjük a használatát minden bázison.

Repülő szakmai kérdések

2017-ben is a korábbi évekhez hasonló problémákkal kellett szembenéznünk ezen a területen is. Továbbra is jelentős nehézségekkel küzdünk a pilóták utánpótlásában.

- 2017. márciusában felvettünk egy új pilótát. Elméleti és gyakorlati típusátképzését megkapta, szeptembertől már szolgálatba is állt.
- 2017-ban az egy pilótára eső éves repülési idő, mint a korábbi években is, átlagosan 100 óra volt, ami kevésnek mondható, és a fele annak a minimumnak, amit nemzetközi szinten a helikopter repülésben dolgozó szakemberek elfogadhatónak tartanak. Az éjszakai repülési idő különösen kevésnek mondható, így negyedévente minimálisan 30 perc önálló éjszakai repülés végrehajtása került bevezetésre, mint minimális éjszakai repülési jártasság fenntartó gyakorlat.
- 2017-ban sikerült minden pilóta szolgálati idejét az évi max. 2000 órán belül tartani. A felvett pilóta által megnyílt a lehetőség az ügyeleti időn kívüli egyéb repülési/mentési feladatok végrehajtására is.
- A két utoljára, 2014. október 29-én rendszerbe állított és bérelt helikopterünk üzemeltetése továbbra is a nyári hőségek alkalmával nehézségeket okoz, mivel az előírt biztonsági szint tartásához szükséges teljesítmény korlátozottan áll csak rendelkezésre.
- 2017-ban folytattuk pilótáink szimulátoros továbbképzését, amely a repülésbiztonság növelésének legköltséghatékonyabb módjának bizonyult.
- Folytattuk a pilóták munkájának segítését végző orvos és ápoló munkatársaink HEMS Technical Crewmember képzését, különös hangsúlyt fektetve az együttműködésre, a két munkavállalói csoport eltéréseiből adódó problémák kezelésére.
- Ugyancsak a repülésbiztonságot és a hatékonyságot szolgálja a rendszeres ACRM (Aeromedical Crew Resource Management) képzésünk, amelyet az EHAC (European HEMS and Air Ambulance Committee) irányelveinek megfelelően végzünk. 2017-ben csapatépítő jelleggel a munkavégzés helyétől eltérő, kellemes környezetben került erre sor.
- 2017-ben továbbra is kockázatként jelentkezett az ügyeleti idő alatti riasztás és igénybevétel fluktuálása, ami bázisonként és évszakonként is eltérő, így a repült idő/munkavégzési során szerzett tapasztalat csökkenésével járó alacsony éves repült óraszám a HEMS személyzeteknél. A gyakorlat hiánya jelenleg még kezelhető mértékű, de további repült óra/igénybevétel csökkenést a repülésbiztonsági kockázatok növekedése nélkül a rendszer már nem visel el. Természetesen ez a helyzet a HEMS-ben résztvevő minden munkavállalói csoportot hátrányosan érint.
- A két iparág, egészségügy és légiközlekedés, eltérő működési logikájának elemzése és az eltérések kezelése továbbra is jelentős erőforrásainkat kötik le. (munkafegyelem és kultúra, stb.)
- A repülések biztonságának és hatékonyságának növelése érdekében un. EFB rendszer felállításának keretei, elsősorban az eszköz és szoftver oldalról, kerültek meghatározásra és megvalósításra. (iPad mini eszközök, MAB és teljesítmény, valamint navigáció támogatást biztosító applikációk) A következő évben a hatósági jóváhagyás megszerzése és a bevezetés végrehajtása szükséges.

- A 2017-es évben a pilóták előírt képzései már mind tartalmukban, mind mennyiségükben a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően történtek. A következő évben a HEMSTC-k képzése kerül a fókuszba, ezzel elérve az előírt képzések maradéktalan teljesítését.
- 2017-ben a helikopterek különböző teljesítmény osztályokban történő üzemeltetésével kapcsolatosan a légiközlekedési operatív vezetés képzésen vett részt. A repülő üzem elemzése és a különböző teljesítmény osztályok szerinti üzem szabályozása és bevezetése a következő év feladata.

Karbantartási kérdések

- AS350B típusú helikopterek vonatkozásában az infrastruktúra, a speciális szerszámok és ellenőrző berendezések, továbbá a napi és tervezett karbantartásokhoz szükséges repülő alkatrészek és szakanyagok meglétének, valamint a légijármű szerelői állomány folyamatos képzésének köszönhetően képesek vagyunk az AS350 típusú helikopterek valamennyi karbantartásának végrehajtására.
- Az állami tulajdonú, OMSZ vagyonkezeléséből a Magyar Honvédség vagyonkezelésébe 2016-ban átadott 2 db AS350B helikopter 2017. december 31.-ig érvényes karbantartási szerződést kötöttünk a Magyar Honvédséggel. 2017-ben mi hajtottuk végre a két helikopteren az összes bázis karbantartást, a meghibásodott berendezések javítását, valamint a meghibásodások, vagy üzemidő lejárta miatt cseréire szoruló berendezések beszerzését.
- 2006-ban az osztrák Helikopter Air Transport GmbH-val kötött szolgáltatási szerződés alapján 2014. október 28-ig 5 db EC135-ös helikopter üzemeltetett Kft-nk. 2014. október 29-től ez a géppark kiegészült további 2 db EC135 típusú helikopterrel. A 7 db EC135 típusú helikopter teljes körű karbantartását - a mi általunk kidolgozott és az NKH Légügyi Hivatal által jóváhagyott karbantartási program alapján, a szolgáltatási szerződés részeként - az osztrák partner végzi. A hét helikopterre a szolgáltatási szerződés érvényessége a szerződésekben meghatározottak szerint évente meghosszabbításra kerül.
- 2017-re feladatul tűztük ki magunk elé, hogy EC135 típusú helikopterekre megszerezzük a forgalmi karbantartási engedélyt, melyet július 17-én meg is kaptunk a légügyi hatóságtól. A célunk elérése érdekében, az AS350 típusú helikopterek karbantartásából befolyt pénz egy részét egy db – a legkisebb méretű - Ford Transit gépjármű karbantartó műhelygépkocsivá történő átalakítására és a szükséges eszközökkel történő felszerelésére fordítottuk, valamint kidolgoztuk, illetve módosítottuk az engedély kiadásához szükséges dokumentációkat.
- Szerződés alapján vállaltuk egy db R44 Robinson típusú helikopter karbantartását. A karbantartói engedély megszerzésének képzési feltételeit a helikopter tulajdonosa előfinanszírozta. A karbantartói engedély megszerzése után, a karbantartási munkák végrehajtásával, teljes mértékben törlesztettük tartozásunkat a helikopter tulajdonosa felé.
- A légimentő bázisaink zavartalan és előírások szerinti működtetése is megkívánja, hogy legalább heti 1-3 alkalommal légijármű szerelő átvizsgálja a bázisaink földi kiszolgáló eszközeit, berendezéseit. A budaörsi központi légimentő bázisunkon – a bázis elhelyezkedése és forgalma miatt – indokolt a szerelő folyamatos jelenléte.

Repülésbiztonsági kérdések

- Repülésbiztonság szempontjából az előző éves értékelésnek és a belső változásoknak megfelelően a Magyar Légimentő Nonprofit Kft. vezetői új szemléletmódot vezettek be. Cél egy fejlettebb és magasabb biztonsági kultúra és rendszer megalapozása és bevezetése.
- Ennek megfelelően a rendszer regisztrálta (összesen 57 alkalommal) a bekövetkezett eseményeket, és ezt követően a meghatározott társasági politika szerint történt meg az események továbbjelentése. Ez utóbbi 2017-ben 5 alkalommal történt meg, amelyből 1 alkalom volt súlyos. Eredendő okukat tekintve

1 alkalommal történt madárral ütközés, 3 alkalommal műszaki meghibásodás, 1 alkalommal pedig személyzeti és szervezeti szintű esemény történt, amely bekövetkezését befolyásolta a magas számú külső tényező is.

- Az eseményeket a Magyar Légimentő Nonprofit Kft. szakmai vezetése minden esetben kezelte, az utóbbi esetben kiemelt szinten.
- A Magyar Légimentő Nonprofit Kft. kiemelt figyelmet fordít arra, hogy megfeleljen a vonatkozó jogszabályoknak, ezért:
 - o Az elmúlt évben az új felelős vezető és a „régibb” szakmai vezetők egységesítő képzése a tervezettnél megfelelően befejeződött.
 - o Jóváhagyást kapott (2016/2008 EU rendelet, 14/4) az EASA-tól a 60 éves életkort elért pilóták 60 év feletti parancsnoki foglalkoztatására eseti jelleggel 2021-ig (amire 2018. év elején kaptuk meg a jóváhagyást).
 - o Az újonnan munkába lépett légi üzemeltetésért felelős vezető a Magyar Légimentő Nonprofit Kft. szakmai rendszerében feltárt eltérések hosszú távon történő javítását megkezdte. Így az üzemet érintő eltérések és kockázatok elfogadhatónak tekinthetők.
- Biztonsági kérdés a repülő személyzet képzése, amely megfelel a jogszabály előírásainak, illetve a HEMS TC és HEMSDISP személyzet képzése, amelyek felzárkóztatása folyamatban van, ennek megfelelően átdolgozásra került HEMS TC képzéseket a Magyar Légimentő Nonprofit Kft. betervezte, megkezdte. Ebbe a képzésbe tartozik bele a PIC és HEMS TC személyzet szimulátoros képzése, valamint a földi vészhelyzeti képzés új alapjának a megteremtése.
- Továbbiakban is biztonsági kérdés a „saját tulajdonú” modern bázisok megépítésének kérdése, a személyzet éves repült ideje, ami alacsony, annak növelése elengedhetetlen.

Földi kiszolgálási kérdések

- A légimentő bázisok struktúrája továbbra sem változott. A 3 db „saját”, erre a célra épült bázison kívül helikoptereink továbbra is 4 reptéri bérleményben üzemelnek.
- Mivel a bérlemények korszerűtlen és elavult építmények, ezért a körülmények az esetleges meghibásodások esetében a minimális higiéniai elvárásoknak sem felelnek meg, életvitelszerű tartózkodásra alkalmatlanok. A helikopterek tárolási körülményei, a raktározás, üzemanyag-ellátási viszonyok és a kivonulási idők sem javultak. Ezek a bázisok a bérleti díj miatt jelentős többletköltséget jelentenek.
- 2017-ben az új bázisok építéséhez költségesen megszerzett építési engedélyek megtartása lehetett csak a cél, ezért az engedélyek határidejének hosszabbítása kezdődött meg évvége felé. A bázisok nem épültek meg és a tervezésre fordított költségeinket senki nem téríti vissza, így az jelentős anyagi veszteségként érinti társaságunkat.
- A fentiek miatt 2017-ben sem változott a korábbi bázisrendszer, a bérlemények díja tovább ugyan nem növekedett, viszont a körülmények és használhatóság lényegesen romlott. A 2015-ben történt felújítások ellenére még mindig messze vannak a bérlemények az elvárható létesítmények szintjétől.
- A társaság földi járműparkjában 2017-ben 1 darab személygépkocsi fiatalabb és kevesebbet futottra lett cserélve. 2017-ben az évek óta azonos szintre tervezett üzemanyag költségek jelentősen nem változtak, a biztosítási díjakat sikerült változatlan szinten tartani. 2017-ben biztosítási esemény nem történt.

Összefoglaló értékelés:

Összességében 2017-ben a légimentés látványos fejlesztésektől mentes, de a mentési munkát tekintve stabil évet zárt. Ez volt a harmadik olyan év a társaság működése során, hogy a zavartalan mentési munkához elengedhetetlen finanszírozás rendelkezésre állt.

Munkaerő-ellátottság:

A társaság 2017-ban összesen **122 főt** foglalkoztatott az alábbi megoszlásban

Légijármű-vezető	22 fő
Szerelő	8 fő
Orvos (főállású)	7 fő
Orvos (órábéres)	33 fő
Paramedikus (főállású)	15 fő
Paramedikus (órábéres)	22 fő
Menedzsment, központ	15 fő

Legfőbb célkitűzésünk 2017-ben is a magasan kvalifikált szakembergárda megtartása maradt. Ez igaz a pilótákra, az orvos-szakmára és a műszakiakra is.

- Az orvosok és ápolók területén az elvándorlás ellensúlyozására vettünk fel új munkatársakat, az ő képéseik az előírások szerint megtörténtek.
- A pilótalétszámunk problémásan alacsony, mivel egyre több pilóta éri el a nyugdíjkorhatárt. 2017. év során a pilótahiány megoldására 1 pilótát vett fel a társaság.
- Ahogy az egészségügy többi területén, a légimentésben is a legfőbb humán probléma a bérek rendkívül alacsony, a munka minőségét és a felelősségét nem tükröző színvonala. Ezt a problémát felismerve az egészségügyi tárca 2017. novemberében az egészségügyi dolgozók körében 2016. szeptembere után egy újabb béremelést hajtott végre.

Külső kapcsolatok

- Legfontosabb az anyacég Országos Mentőszolgálattal, a fenntartó Emberi Erőforrások Minisztériummal, a társszervekkel, a felügyeleti szervekkel való kapcsolatunk. 2017 során ezek közül mindegyikkel sikerült tovább javítani a kapcsolatokat.
- A belföldi szállító cégekkel 11 éve jól működő kapcsolatot ápolunk, kiemelkedő partnereink a MOL Nyrt., Hungaropharma Zrt., Total Hungária Kft.
- Külföldi kapcsolataink közül legfontosabb az osztrák partnerrel, a HeliAir Gmbh-val ápolunk, amely cégtől bérlünk a társaság 2006 óta 5 db, majd 2014. október 28. óta további 2 db EC-135 típusú helikoptert. Ez 2017-ben 11 éves volt, és mintaszerűnek mondható.
- Más külföldi kapcsolataink közül a legfontosabbak a helikopterek és a hajtóművek gyártójával, az EHAC európai szervezettel és az orvos-szakmai szervezetekkel, fórumokkal ápolunk, melyek szintén fejlődést mutattak 2017-ben.

Fejlesztések, beruházások

A társaság beruházásai 2017-ben összesen 45.632 eFt-ot tettek ki. 3.671 eFt az immateriális javak, valamint 41.961 eFt a tárgyi eszközök beszerzése volt. Továbbá immateriális javakra adott előleg 149 eFt volt.

A 16.287 eFt adózott vállalkozási eredmény nyújtott fedezetet:

- az immateriális javak 3.671 eFt értékű beszerzésére
- a budaörsi bázison szükségessé vált leszálló 6.604 eFt értékű bővítésére,
- a defibrillátorok 1.188 eFt értékű javítására,
- a kis értékű eü-i eszközök 520 eFt értékű beszerzésére,
- a kis értékű számítástechnikai eszközök 355 eFt értékű beszerzésére,
- a kis értékű egyéb eszközök 2.064 eFt értékű beszerzésére, valamint
- immateriális javakra előlegre 149 eFt értékben.

Gépek, berendezések további 28.569 eFt-os bővítésére a tárgyi eszköz értékesítésből befolyó 1.600 eFt-nyi bevétel, valamint a korábbi években nyújtott és elhatárolt támogatások nyújtanak fedezetet, melyeket az értékcsökkenés arányában szabadít fel a társaság, melynek értéke 9.553 eFt volt 2017-ben. A beruházásra továbbá a szabad felhasználású támogatásokból nyílt lehetőség.

A MOK-os autót ajándékba kapta a társaság egy osztrák mentőszolgálattól. A jármű piaci értéke szerepel a könyvekben 2.661 eFt értékben. Amortizációja arányában kerül a bevételek közé.

adatok: ezer Ft

2017. évben megvalósult beruházások	Projekt elem	Finanszírozás	Felmerült ráfordítás 2017.évben	Tervezett keret	Kapcsolódó forgóeszköz
Programok	iPad szoftverek	Vállalkozási eredmény	2.203	2.300	0
Programok	Esetlap szoftver	Vállalkozási eredmény	340	350	0
Programok	Képkalkoló program	Vállalkozási eredmény	898	900	0
Programok	Térkép szoftver	Vállalkozási eredmény	73	75	0
Programok	Pénztár program	Vállalkozási eredmény	83	90	0
Programok	Védjegy	Vállalkozási eredmény	75	75	0
Ingatlanok	Helikopter leszálló bővítés	Vállalkozási eredmény	6.604	7.000	0
Gépjármű beszerzés	Személygépjármű csere	Tárgyi eszköz értékesítés bevétele+fejlesztési támogatás	3.620	3.800	0
Gépjármű beszerzés	MOK-os autó	Ajándék	2.661	0	0

Gépjármű beszerzés	Gépjárművek forgalomba helyezése+eszközökkel felszerelése	Fejlesztési támogatás	5.043	5.200	0
Kis értékű eü-i eszközök beszerzése	Sürgősségi táská+pulse oximeter	Vállalkozási eredmény	520	550	0
Eü-i eszközök beszerzése	Defibrillátor javítás+kábel	Vállalkozási eredmény	1.188	1.300	0
Számítástechnikai eszközök beszerzése	iPadek+drón+laptopok	Támogatás	10.686	11.000	0
Kisértékű számítástechnikai eszközök beszerzése	Számítógép +monitor + fényképezőgép	Vállalkozási eredmény	355	375	0
Egyéb eszközök	Bázis korszerűsítés	Támogatás	9.220	9.400	0
Kisértékű egyéb eszközök beszerzése	Bázis korszerűsítés	Vállalkozási eredmény	2.064	2.200	0
Immateriális javakra adott előleg	Program	Vállalkozási eredmény	149	150	0
Összesen			45.782	44.765	0

4. Közhasznú tevékenység érdekében felhasznált vagyon kimutatása		
Megnevezés	2016. év	2017. év
Befektetett eszközök	364 227	384 689
Forgóeszközök	378 332	408 611
Aktív időbeli elhatárolások	6 118	11 250
ESZKÖZÖK ÖSSZESEN	748 677	804 550
Saját tőke	190 402	266 865
Ebből: Jegyzett tőke	3 100	3 100
Tőketartalék	27 900	27 900
Eredménytartalék	48 273	159 402
Adózott eredmény	111 129	76 463
Céltartalékok	0	0
Kötelezettségek	193 785	177 706
Passzív időbeli elhatárolások	364 490	359 979
FORRÁSOK ÖSSZESEN	748 677	804 550
Megnevezés	2016. év	2017. év
Bevételek és aktivált saját teljesítmények	3 203 234	3 387 430
Költségek és ráfordítások	3 091 260	3 309 356
Adózás előtti eredmény	111 974	78 074
Társasági adó	845	1 611
Adózott eredmény	111 129	76 463
ebből: Közhasznú eredmény	103 523	60 176
Vállalkozási eredmény	7 606	16 287
5. Cél szerinti juttatások kimutatása		
	adatok: ezer Ft	
Cél szerinti juttatás megnevezése	2016. év	2017. év
OMSZ alapítói támogatás működésre		
EMMI támogatás helikopterbérletre	2 068 953	2 145 600
EMMI támogatás kiegészítés helikopterbérletre és üzemanyagra		
OEP támogatás működésre	926 940	994 044
OEP támogatás egészségügyi ágazati béremelésre	38 660	
Társadalmi támogatás (cégek, önkormányzatok, magánszemélyek)	75 226	102 305
6. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás		
	2016. év	2017. év
Ügyvezető igazgató	11 441	12 432
Felügyelő Bizottság	0	0

7. Közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók		
	adatok: ezer Ft	
<i>Alapadatok</i>	2016. év	2017. év
B. Éves összes bevétel	3 203 234	3 387 430
ebből:		
C. a személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény alapján átutalt összeg	0	0
D. közszolgáltatási bevétel		
E. normatív támogatás		
F. az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás		
G. Korrigált bevétel [B-(C+D+E+F)]		
H. Összes ráfordítás (kiadás)	3 091 260	3 309 356
I. ebből személyi jellegű ráfordítás	643 900	739 157
J. Közhasznú tevékenység ráfordításai	3 033 597	3 199 873
K. Adózott eredmény	111 129	76 463
L. A szervezet munkájában közreműködő közérdekű önkéntes tevékenységet végző személyek száma (főben; a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvénynek megfelelően)	0	0
8. Erőforrás-ellátottság mutatói		
	2016. év	2017. év
	Mutató teljesítése	
Ectv. 32. § (4) a) [(B1+B2)/2>1.000.000,- Ft]	Igen	Igen
Ectv. 32. § (4) b) [K1+K2>0]	Igen	Igen
Ectv. 32. § (4) c) [(I1+I2-A1-A2)/(H1+H2)>0,25]	Nem	Nem
Társadalmi támogatottság mutatói	Mutató teljesítése	
Ectv. 32. § (5) a) [(C1+C2)/(G1+G2)≥0,02]	Nem	Nem
Ectv. 32. § (5) b) [(J1+J2)/(H1+H2)≥0,5]	Igen	Igen
Ectv. 32. § (5) c) [(L1+L2)/2≥10 fő]	Nem	Nem

Budaörs, 2018. május 17.

Magyar Légimentő
Nonprofit Kft.
2040 Budaörs, Légimentő út 8.

A társaság vezetője