

A Magyar Légimentő Nonprofit Kft. 2011. évi üzleti jelentése

A társaság tevékenysége

Ma Magyarországon a társaság kizárólagos feladata közhasznú tevékenységként a légimentés megszervezése. Ehhez kapcsolódó feladata a szükséges tárgyi és személyi feltételek megteremtése, a mentőhelikopteres bázisokon az üzleti tevékenység biztosítása, légimentési szállítási, kutató, mentő és repatriációs feladatok ellátása, légijárműveinek üzemeltetése, karbantartása.

A társaság 2011-ben 7 légimentő bázison 7 mentőhelikopterrel végezte légimentési tevékenységét. A társaság légimentő bázist üzemeltet Budaörsön, Miskolcon, Debrecenben, Szentesen, Pécsen, Sármelléken és Balatonfüreden.

Ezen a bázisokon 2 db AS-350 és 5 db EC-135 típusú mentőhelikopterrel folytat üzleti tevékenységet a társaság. Az állami tulajdonú, OMSZ vagyonkezelésében levő 2 db AS 350 helikopter használatba a Kft-nek van átadva, a társaság tartja őket üzemben és végzi karbantartásukat. Az EC-135 típusú helikoptereket a Heliair GmbH nevű osztrák cégtől bérlő egy 10 éves szolgáltatási szerződés keretében, mely cég a karbantartást is végzi.

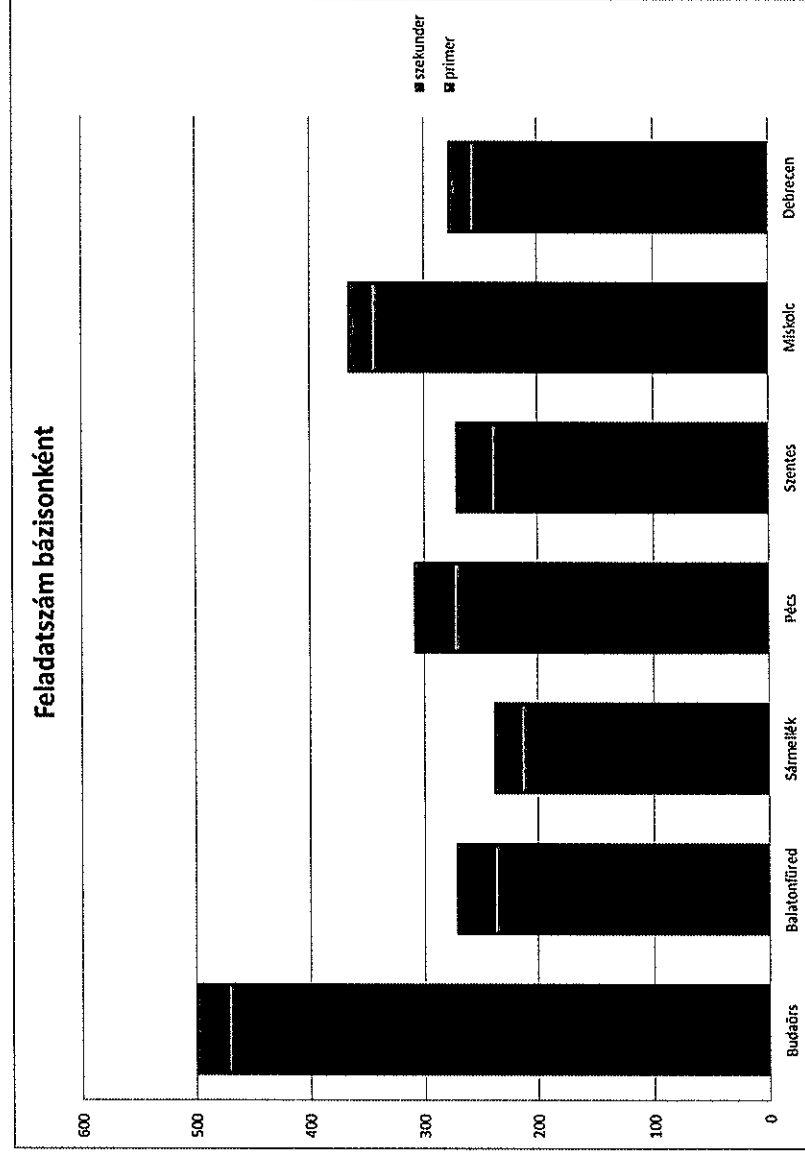
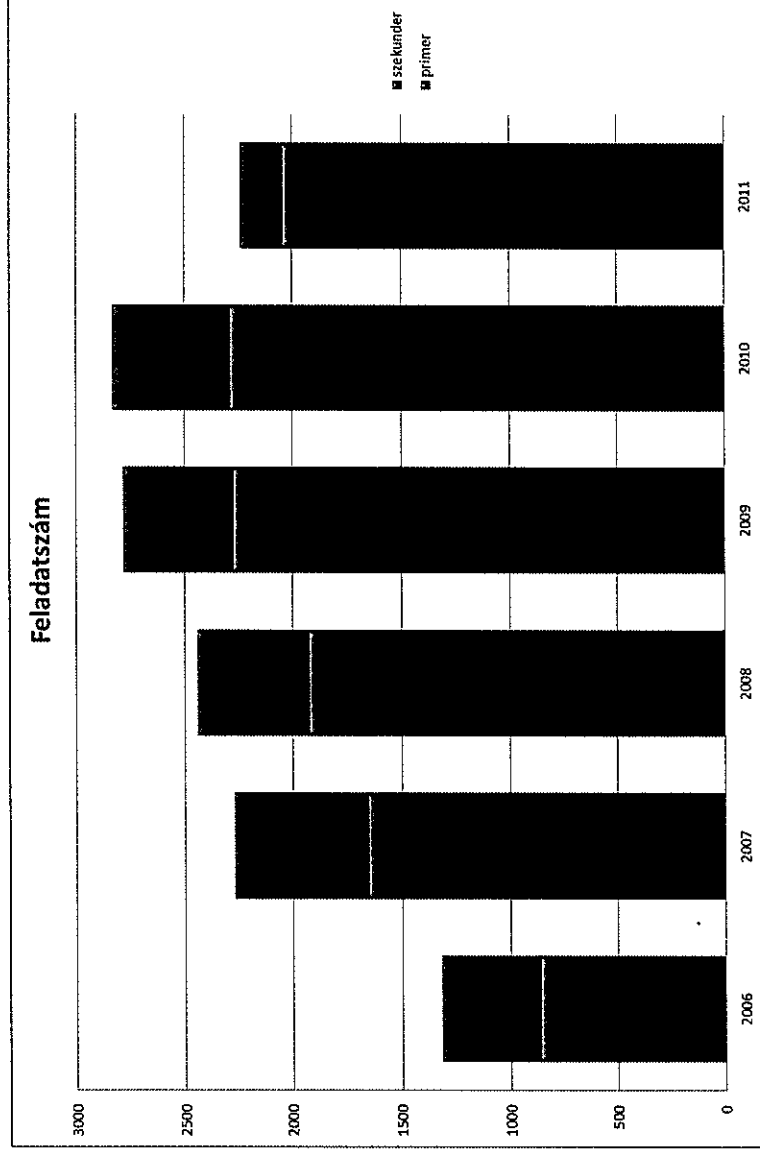
2011-ben a társaságnak tartalékhelikopter hiányában az alapfeladatra kellett összpontosítania. Jelentéktelen mértékben végzetünk üzleti célú betegszállítást. Vállalkozási jelleggel a társaság a betegszállításon kívül rendezvényeken egészségügyi szolgáltatást biztosító mozgóórserűget, valamint külső megrendelő számára helikopter-karbantartást, egészségügyi oktatást és kongresszusszervezést végzett. A vállalkozási tevékenység bevétele a társaság összbevételehez képest elenyésző, mindössze 0,98%-át érte el.

Tekintettel a gazdasági válságra és a központi költségvetési takarékosági intézkedésekre, az év elején áttekintettük a megtakarítás lehetőségeit. Elkerülve a bázisok teljes, vagy részleges leállítását illetve a mentés korlátozását 2011. áprilisától az Országos Mentőszolgálat új riasztási rendet fogadott el a mentőhelikopterek számára. Ebben az a szakmai cél fogalmazódott meg, amely szerint a helikoptereket nem szabad szakmailag nem kellően indokolt feladatokra igénybe venni. Ezen intézkedés fő célja az volt, hogy javítsuk a hatékonysági mutatóinkat és segítsük a gépek rendelkezésre állását az indokoltabb feladatokra, de egyben azt a célt is elértük, hogy abszolút értékben csökkent a helikopterek által repült órák száma és az így elért megtakarítás hozzájárult pénzügyi stabilitásunkhoz.

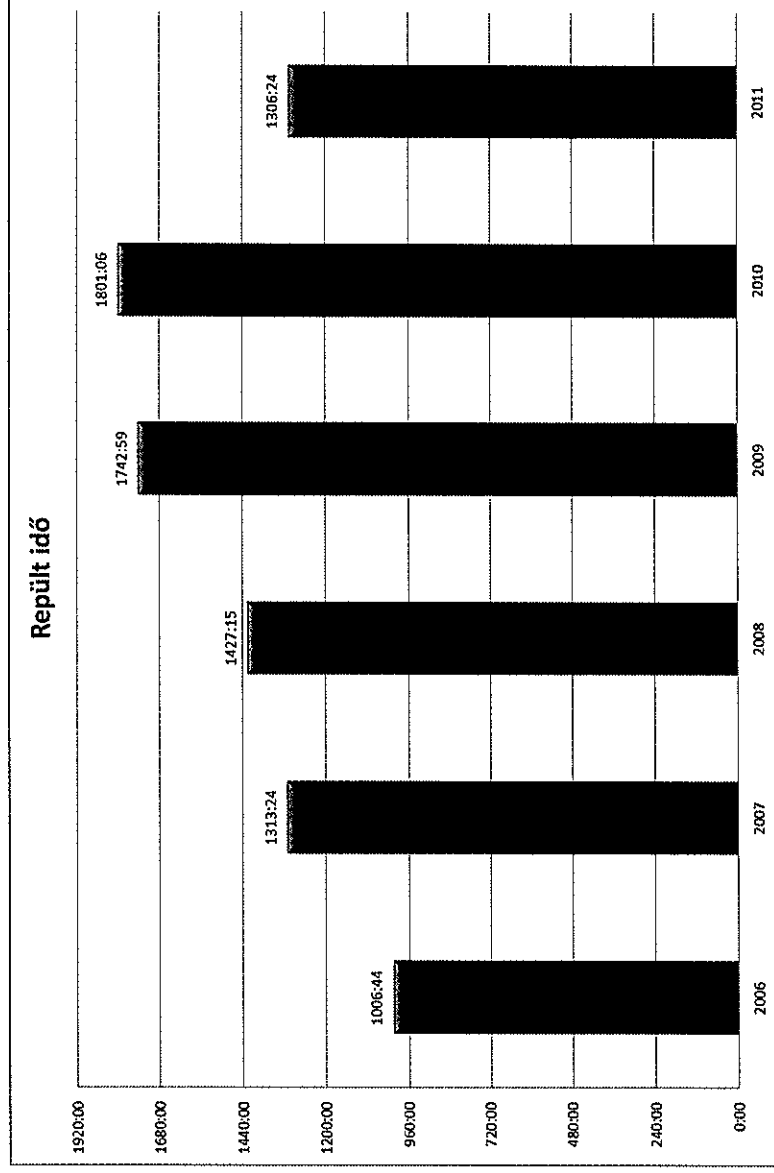
Feladataink struktúrájában jelentős pozitív változás állt be 2011-ben. Csökkent az azon kórházak közötti átszállítási feladatok száma, amelyek nem időkritikus betegeket érintettek, így elvégzésük nem mentőhelikopterrel a leghatékonyabb.

A riasztási protokoll megváltozásával az indokolatlan szekunder transzportok száma jelentősen lecsökkent, sajnálatos módon magával vonva a primer feladatok csökkenését is.

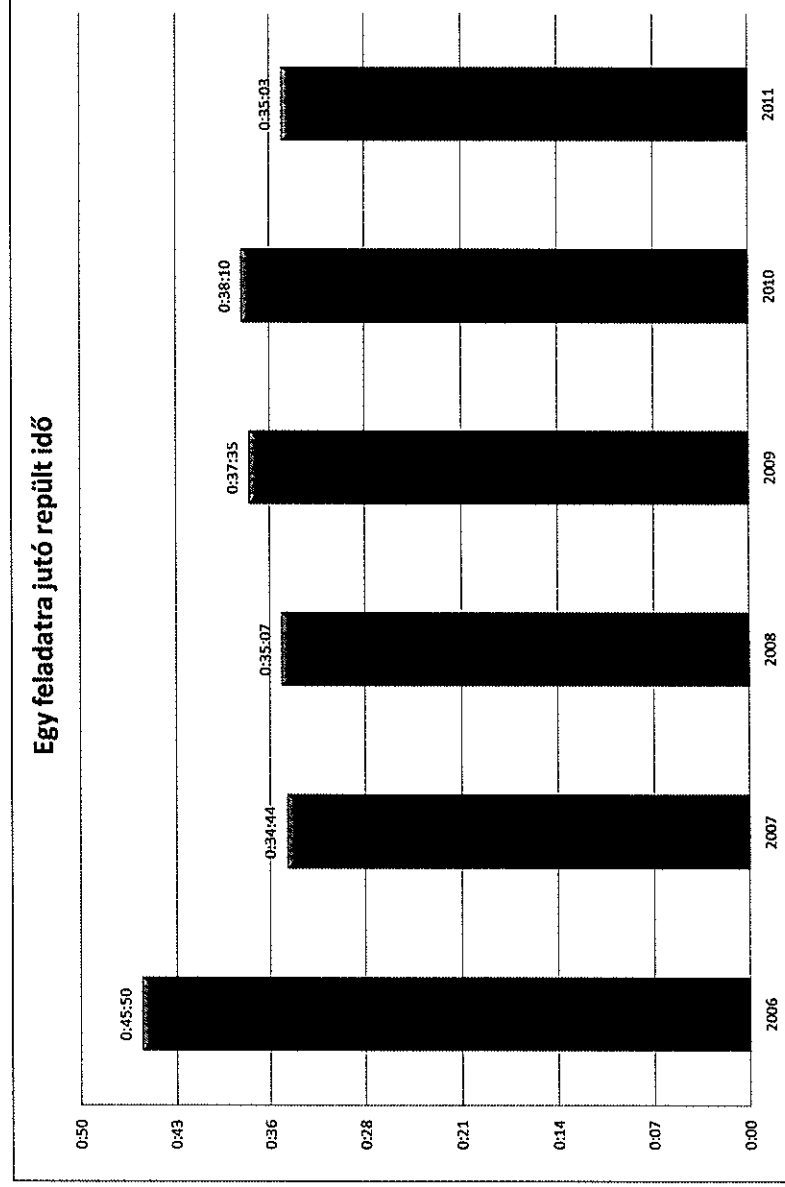
2011-ben mentőhelikoptereink 2.236 feladatot láttak el, a MOK (mentőorvosi kocsi) január-február hónapban Budaörs bázisról összesen 29 esethez, míg december hónapban Miskolc bázisról 21 alkalommal vonult ki. A feladatok megoszlása szerint 2.046 primer mentési és 190 szállítási feladatot végeztünk. A feladatszám összesen 21,1%-al csökkent. A primer feladatok száma 10,7%-al csökkent, bázisonként jelentős variabilitást mutatva. A szekunder feladatok száma 64,9%-ot csökkent. A primer – szekunder feladat arány a korábbi 81-19 %-os arányról 91-9% arányba tolódott el.



A feladatszám jelentős lecsökkenése a repült időben még nagyobb visszaesést eredményezett. A repült idő 2011-ben az előző évihez képest 27,5%-kal lett kevesebb.



Ennek eredményeképpen legfontosabb mutatónk, az egy feladatra eső repült idő jelentősen lecsökkent, vagyis több beteget tudunk ellátni azonos repült idő mellett, amely magasabb költséghatékonyságot jelent. Az egy feladatra eső repült idő az előző évi 38 percről 35 percre csökkent, ami annak köszönhető, hogy a több repült időt igénylő szekunder transzportok aránya jelentősen visszaesett.



Az orvos-szakma területén 2011-ben jelentős előrelépéseket tudtunk tenni. Új szakmai eljárásrendeket vezettünk be a korszerű nemzetközi normákkal összhangban, ezzel növelve a betegellátás színvonalát, a betegek biztonságát. Tovább egységesítettük a mentőhelikoptereken lévő felszerelést. Az osztrák partnerünkkel együttműködve jelentős ráfordítás nélkül újabbra, korszerűbbre cseréltük az EC 135-ös helikopterek legfontosabb orvostechnikai eszközét, a monitor-defibrillátort. Az orvosok és ápolók képzését az új szakmai irányvonalak mentén hatékonyan elvégeztük.

A repülésbiztonság szervezetünknel első számú prioritás, a repülésbiztonságot veszélyeztető repülési feladatot nem vállalunk. Az évenkénti szimulátoros pilótaképzés, a HEMS Crewmber és ACRM képzések mind a repülésbiztonságot szolgálják. Legfőbb repülésbiztonsági kockázatunk az alacsony repült óraszám marad.

A társaság gazdálkodása

A társaság állami tulajdonban lévő gazdasági társaság, melynek legfőbb bevételi forrása az állami támogatás. A 2011-es évet úgy kezdte a társaság, hogy mintegy 191 MFt tervezett költség fedezete nem állt rendelkezésre. Ehhez járult még a korábbi ügyvezető végkielégítése és a költségvetési zárolások légimentést érintő része. Az év során az egyre növekvő megtakarítások mellett is fenyegetővé vált a fizetéseképtelenség, így az Országos Mentőszolgálattal együtt a Nemzeti Erőforrás Minisztériumhoz fordultunk, és kaptunk 200 MFt kiegészítő támogatást, valamint ellentételezésre került az üzemanyagár emelkedés hatása is.

Mindazon intézkedések eredményeképpen elkerülhetővé vált a tevékenység korlátozása és a fizetéseképtelenség is. A tervezetthez képest azonban még így is 94.282 eFt-tal kevesebből kellett gazdálkodni.

A szűkösebb források kikényszerítették a takarékosabb gazdálkodást, melynek jegyében megtett legfőbb intézkedés a szekunder transportok csökkentése volt. Ennek eredményeként a jelentősen alacsonyabb repült óraszám az összes ráfordítás 57,55%-át kitevő legnagyobb költségtényezőt, az osztrák helikopterek bérleti díját 6,96 %-kal csökkentette. A forint gyengülése és a humán téren jelentkező rendkívüli kiadások miatt a költségek a tervezetthez képest csak 82.715 eFt-tal lettek alacsonyabbak. Ezen tényezők eredményeként 11.688 eFt-os veszteséggel zárta az évet a társaság.

A likviditása ugyanakkor megnőtt a társaságnak, az előző évi 1,72-ről 2,46-ra nőtt a likviditás I. mutató.

2011-ben a szükséges források előteremtésén túl humánpolitikai problémákat is meg kellett oldani.

Az egészségügyben általában jelentkező orvoshiány és elvándorlás a légimentést is érintette. Nehézségek árán, de tudtuk pótolni a hiányokat új orvosok, ápolók felvételével.

2011-ben sikerült megállapodnunk a pilótáinkkal a bérek kérdésében. Alkalmazásuk kezdetétől pilótáink jelentős részének munkaszereződésében az inflációt meghaladó béremelés volt garantálva. Ezt az emelést a Kft. az utóbbi években nem vagy csak részben hajította végre, így folyamatos szerződészegésben volt. 2011-ben meg tudtunk állapodni a béremelésről és a szerződések minden fél számára elfogadható módosításáról.

Kockázatok a jövőben

- A jövőben jelentős kockázatként jelentkezhet a szakemberhiány a légimentésben is. Sok függ attól, hogy a 2012-es évben az ágazatban tervezett béremelés a légimentőknél hogyan és milyen mértékben valósítható meg, hiszen a tisztességes bérezés jelenthet csak megoldást az elvándorlás ellen.

- Kockázati tényezőt jelentenek a nyugdíjas pilóták is, akiknek dönteniük kell a légimentés és a nyugdíjuk között. Sajnos előfordulhat, hogy több pilótánk is a távozás mellett dönt, utánpótlás viszont nem igen akad.

Stratégiai tervek

- A 2009-ben megsérült tartalék helikopterünk pótlásának folyamata 2011-ben új lendületet vett, elkezdődött a közbeszerzési folyamat az Országos Mentőszolgálat által. A 2012-es év folyamán megvalósulhat a beszerzés.
- 2011-ben folytattuk az új bázisok építésének előkészítését, ismét elérhető közelségbe került egy sikerrel kecsegtető európai uniós pályázat a bázisépítésre. Várhatóan 2012-ben elindulhatnak a beruházások.

Összességében 2011-ben a légimentés a gazdasági helyzetnek megfelelően látványos fejlesztésektől mentes, de igen stabil, jól működő és néhány területen kimondott fejlődést mutató évet zárt.

Budaörs, 2012. május 14.

**Magyar Légimentő
Nonprofit Kft.**
2040 Budaörs, Légimentő út 8.



A társaság vezetője